**ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ИНОСТРАНЦА!**

Прием на работу иностранного гражданина имеет свои особенности, поэтому вначале необходимо ознакомиться с главой 4 Закона Республики Беларусь от 30.12.2010 №225-З «О внешней трудовой миграции».

По общему правилу для занятия трудовой деятельностью иностранного гражданина в Беларуси нанимателю необходимо получить специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь (далее – специальное разрешение).

Для получения специального разрешения *нанимателю* по месту нахождения (регистрации по месту жительства) необходимо представить в управление по гражданству и миграции заявление установленной формы, ксерокопию национального паспорта иностранца и документ об оплате государственной пошлины в размере 5 базовых величин.

Срок рассмотрения данного заявления составляет 15 дней и действует данное специальное разрешение один год.

Если наниматель планирует привлечь более 10 иностранных работников, то необходимо получить в Департаменте по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь разрешение на привлечение иностранной рабочей силы.

Однако, из этого правила есть и исключение. В частности, получать специальное разрешение не требуется (достаточно заключить трудовой договор) для:

* граждан стран Евразийского экономического союза (Российская Федерация, Казахстан, Армения, Кыргызстан);
* руководителей представительств иностранных организаций в Республике Беларусь;
* иностранцев, постоянно проживающих на территории Республики Беларусь (т.е. имеющих вид на жительство);
* иностранцев, получающих высшее образование в белорусских вузах и трудоустраивающихся по получаемой специальности;
* иностранцев, получивших высшее образование в белорусских вузах и трудоустраивающихся по полученной специальности и присвоенной квалификации в течение 1 года после окончания вуза;
* иные граждане, определенные статьей 2 Закона.

Обращаем внимание, что при осуществлении предпринимательской или иной деятельности с использованием труда иностранного гражданина или лица без гражданства либо услуг или работ, оказываемых или выполняемых им с нарушением установленного порядка по ч.7 ст.24.35 КоАП Республики Беларусь к административной ответственности может быть привлечено физическое лицо с наложением штрафа до 20 базовых величин, ИП или юридическое лицо – до 50 базовых величин.

За осуществление трудовой деятельности без специального разрешения и (или) заключения трудового договора к ответственности в виде штрафа до 20 базовых величин может быть привлечен и иностранный гражданин в соответствии с ч.5 ст.24.35 КоАП Республики Беларусь.

Таким образом, во избежание административных санкций лица и организации, принимающие иностранных граждан на работу, должны обеспечивать законность их привлечения к трудовой деятельности, своевременное разъяснение им правил пребывания, а также способствовать своевременному оформлению разрешения на временное пребывание (проживание).

Более подробную информацию можно получить по телефону «горячей линии» управления по гражданству и миграции УВД Витебского облисполкома 60-34-81, отправив обращение на электронный адрес: [UGIM\_UVD\_Vitebsk@mvd.gov.by](mailto:UGIM_UVD_Vitebsk@mvd.gov.by) либо обратиться по адресу: г. Витебск, пр. Фрунзе, д.41А (время приема граждан: понедельник, вторник, среда, четверг, пятница с 08:00 до 13:00 часов).

Ведущий специалист по РН

ГГиМ Лиозненского РОВД Е.А. Романенко